



Boletín

Condiciones y Valores de Vulnerabilidad durante la reapertura de actividades económicas en los centros de trabajo durante la Contingencia por COVID-19

27 de julio de 2020

Hacemos referencia a los Criterios para las Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad que la Secretaría de Salud, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, así como el Instituto Mexicano del Seguro Social dieron a conocer el pasado 27 de julio de 2020 en el Sitio Oficial por internet del Gobierno de México (los "Criterios de Vulnerabilidad"), mismo que podrán consultar en el siguiente enlace electrónico:

www.coronavirus.gob.mx

En resumen, los criterios establecen las condiciones y valores de vulnerabilidad que determinan a un trabajador dentro de la clasificación de población en situación de vulnerabilidad que pueden desarrollar una complicación o morir por el virus COVID-19.

Las condiciones y valores de vulnerabilidad se encuentran descritos en la Tabla 1 del presente, asimismo establecen el criterio de la reincorporación gradual de dichos trabajadores conforme a las fases de riesgo máximo, alto, intermedio y bajo Riesgo del Semáforo Epidemiológico

Bulletin

Vulnerability Conditions and Values during the reopening of economic activities in the workplace during the Contingency derived by COVID-19

July 27, 2020

We make reference to the Criteria for Populations in Vulnerability Situations that the Ministry of Health, the Ministry of Labor and Social Welfare, as well as the Mexican Institute of Social Security published on July 27, 2020 on the Official Website of the Mexican Government (the "Vulnerability Criteria"), which can be consulted at the following electronic link:

In a nutshell, the criteria establishes the vulnerability conditions and values that determine an employee within the classification of population under a vulnerability situation that can develop a complication or die by COVID-19.

The vulnerability conditions and values are described in Table 1 hereof, which also establish the criteria of the gradual and organized return to activities of said employees according to the maximum, high, intermediate and low risk stages of the Epidemiological Traffic Light System pursuant to the Specific Technical



conforme a los Lineamientos Técnicos Específicos para la Reapertura de las Actividades Económicas, publicadas el pasado 29 de mayo de 2020 en el Diario Oficial de la Federación.

De la revisión de la Tabla 1 anteriormente descrita se puede concluir lo siguiente:

- I. Los Trabajadores que si cumplen con el Valor de Vulnerabilidad conforme a la Tabla 1 se reincorporaran en **ÁREAS NO COVID-19** a partir de que inicie la etapa de riesgo intermedia, es decir cuando el Semáforo Epidemiológico se encuentre en color amarillo, salvo por las condiciones y valores de vulnerabilidad descritos en los numerales II y XIII de la Tabla 1.

Cabe aclarar que las **ÁREAS NO COVID-19**, son consideradas como toda aquella área del Centro de Trabajo donde no se tenga contacto con algún paciente atendiéndose clínicamente por COVID-19 en dicha área, por lo que los Centros de Trabajo que cumplan con dicha clasificación serán considerados para efectos prácticos como **ÁREAS NO COVID-19**.

- II. Asimismo se concluye que los Trabajadores que conforme a la Tabla 1 **NO CUMPLEN** con el valor de vulnerabilidad podrán reincorporarse a sus actividades en el Centro de Trabajo en cualquiera de las fases del

Guidelines for the Reopening of Economic Activities, published on May 29, 2020 in the Official Gazette of the Federation.

From the revision of the above referred Table 1, below please find the following conclusions:

- I. Employees who meet the Vulnerability Values described in Table 1, will return to activities in **NON-COVID-19 AREAS** from the beginning of the intermediate risk stage, that is, when the Epidemiological Traffic Light turns to yellow, except for the people under the vulnerability conditions and values described in numbers II and XIII of Table 1.

It should be clarified that the **NON-COVID-19 AREAS** are considered as all those areas of a Workplace whereby there is no contact with any patient attended clinically by COVID-19 in said area, consequently the Work Centers that comply with said classification will be considered as **NON-COVID-19 AREAS**.

- II. Likewise, it is concluded that the employees who, in accordance with Table 1, **DO NOT COMPLY** with the vulnerability value may return to operations to the Work Center in any of the risk stages of



Semáforo de Riesgo Epidemiológico.

the Epidemiological Traffic Light System.

No obstante lo anterior, es importante puntualizar que dichos trabajadores siguen estando en condición de vulnerabilidad (en lo sucesivo identificados como "**Trabajadores en Condiciones de Vulnerabilidad Autorizados para Regresar al Trabajo**"), lo que los sigue haciendo propensos a adquirir el virus, incrementando con su retorno la probabilidad de un brote en el centro de trabajo en virtud de su condición de vulnerabilidad, en cuyo caso, el Instituto Mexicano del Seguro Social podría determinar dicha situación como enfermedad de trabajo y por ende realizar un incremento a la Prima de Riesgo de la Empresa.

En virtud de reducir los riesgos a los que está expuesta su empresa al reincorporar a los **Trabajadores en Condiciones de Vulnerabilidad Autorizados para Regresar al Trabajo**, sería recomendable que su empresa llevara a cabo las siguientes acciones:

Previamente a la reincorporación de los **Trabajadores en Condiciones de Vulnerabilidad Autorizados para Regresar al Trabajo**, se recomienda se celebre con ellos Convenio por escrito mediante el cual el Trabajador en Condición de Vulnerabilidad, reconozca lo siguiente:

- a) Que conoce y se obliga a cumplir con todas las medidas de prevención establecidas por la

Notwithstanding the foregoing, it is important to outstand the fact that said employees continue to be under a vulnerable condition (hereinafter identified as "**Employees under Vulnerable Conditions Authorized to Return to Activities**"), which makes them still more likely to acquire the virus, increasing with its return to activities, the probability of an outbreak in the workplace due to its vulnerable condition, in which case, the Mexican Social Security Institute could determine said situation as an occupational disease and therefore make an increase in the Company's Risk Premium.

In order to reduce the risks to which your company is exposed derived by the return of **Employees under Vulnerable Conditions Authorized to Return to Activities**, it is suggested that your company carry out the following actions:

Prior the return of **Employees under Vulnerable Conditions Authorized to Return to Activities**, it is suggested to enter with them into a written Agreement, whereby the Vulnerable Employee recognize the following:

- a) That it is informed and agrees to comply with all the preventive measures established by the



Autoridad Sanitaria durante el desarrollo en su actividad diaria en el Centro de Trabajo y con su familia;

- b) Que cumple con el control y cuidado de su salud mediante una dieta balanceada, así como el ejercicio y control médico. (llevando a cabo su tratamiento según sea el caso conforme a las indicaciones de su médico relacionadas con su condición de vulnerabilidad); y
- c) Que si por alguna razón se llegara a modificar su condición de salud así como el valor de vulnerabilidad se obliga a informar a la empresa inmediatamente.

Llevar a cabo lo anterior es esencial ya que la empresa en su carácter de patrón conforme a la Ley Federal de Trabajo sigue siendo responsable de prevenir, mitigar y controlar el contagio en el Centro de Trabajo y vigilar se cumplan las disposiciones en materia de prevención establecidas por la Secretaría de Salud.

Asimismo se aclarara que los Criterios descritos en el presente fueron emitidos a Nivel federal, no obstante lo anterior, los Gobiernos de cada Estado tienen facultades para emitir condiciones y valores de vulnerabilidad más específicos por lo que su empresa deberá estar al pendiente del pronunciamiento de los Gobiernos de los Estados respecto a dichos criterios.

Health Authority during the course of its daily activity in the Work Center and with its family;

- b) That it complies with its health control and care through a healthy diet, exercise and medical control. (carrying out its treatment as the case may be according to the instructions of its doctor related to its vulnerable condition); and
- c) That if for any reason its health condition is modified, as well as its vulnerability value, it is obligated to inform this situation to the company immediately.

Carrying out the above-referred actions is essential since the company in its capacity as employer under the Federal Labor Law remains responsible for the prevention, mitigation, spread control in the Workplace, and shall verify the compliance of the preventive measurements established by the Ministry of Health.

It is as well clarified by this means that the Criteria described herein was issued at a federal level, notwithstanding the foregoing, the Governments of each State have powers to issue more specific vulnerability conditions and values, and in said regard your company shall be aware of the pronouncement of the Governments of the States regarding these criteria.



TABLA 1

Condición de Vulnerabilidad	Valor de Vulnerabilidad	Máximo	Alto	Intermedio	Riesgo Bajo
I. Embarazo	Tercer trimestre del embarazo	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
II. Lactancia Materna	Durante la incapacidad por maternidad	Se queda en casa	Se queda en casa	Se queda en casa	Se queda en casa
III. Obesidad	IMC ≥40kg/m ²	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
IV. Mayores de 60 años sin comorbilidades	Mayores de 60 años sin comorbilidades	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
V. Diabetes mellitus descontrolada	HbA1c>8%	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
VI. Hipertensión Arterial Sistémica (HAS) descontrolada	Hipertensión Grado 2 (sistólica 160-179 mmHg o Diastólica 100-109 mmHg) o mayor	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
VII. Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica	Diagnóstico establecido por Neumología y requiere tratamiento diariamente con CAT ≥10 a	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
VIII. Asma	Moderada (GINA) b Diagnóstico establecido por Neumología, tiene síntomas diariamente, afectan la actividad y el sueño, requiere tratamiento de rescate diariamente	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
IX. Enfermedad Cardiovascular o cerebrovascular	Diagnóstico establecido por cardiología o neurología y requiere de tratamiento continuado o ha requerido de hospitalización por patología en el último año, sin incluir hipertensión arterial.	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa



X.	Enfermedad renal crónica	Trabajadores en estadio KDIGO 3b o mayor, con eventos de proteinuria en el último año o alguna otra manifestación de compromiso renal c	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
XI.	Estados patológicos con tratamiento inmunosupresor	Estados patológicos que requieren tratamiento con inmunosupresión	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
XII.	Infección por VIH	CD4 < 350 células mL	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Pueden regresar a trabajar en Areas No COVID-19	Reincorporación completa
XIII.	Cáncer	Con tratamiento quimioterápico o en el último mes	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Reincorporación completa
XIV.	Combinaciones de comorbidades	Dos o más comorbilidades que cumplen el valor de vulnerabilidad	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Se queda en casa (teletrabajo)	Reincorporación completa
XV.	Combinaciones de comorbilidades	Dos o mas comorbilidades que no cumplen el valor de vulnerabilidad	Reincorporación completa	Reincorporación completa	Reincorporación completa	Reincorporación completa



TABLE 1

Condition that causes situation of vulnerability	Vulnerability value	Maximum Risk	High Risk	Medium Risk	Low Risk
I. Pregnancy	Third trimester of pregnancy	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
II. Breastfeeding	During maternity disability	Stays at home	Stays at home	Stays at home	Stays at home
III. Obesity	BMI ≥40kg/m ²	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
IV. Over 60 years old without comorbidities	Over 60 years old without comorbidities	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
V. Uncontrolled diabetes mellitus	HbA1c>8%	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
VI. Complex systemic high blood pressure	Complex Grade 2 Hypertension Systolic pressure (160-179 mmHg) or diastolic pressure (100-109 mmHg) or greater. (TAS ≥ 160/ TAD ≥ 100 mmHg)	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
VII. Chronic obstructive pulmonary disease(COPD)	Diagnosis established by Pneumology and requires daily treatment with CAT questionnaire results ≥10 a	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
VIII. Asthma	Moderate (GINA)b, Diagnosis established by Pneumology, with symptoms daily, affect the activity and the sleep, requires rescue treatment on a daily basis	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
IX. Cardiovascular or cerebrovascular disease	Diagnosis issued by cardiology or neurology and requires continuous treatment or has required hospitalization for pathology in the last year, not	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement



	including high blood pressure					
X.	Chronic Kidney Disease	Employees in KDIGO 3b or higher, with events of proteinuria in the last year or some other manifestation of kidney involvement c.	Stays at home	Stays at home	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
XI.	Pathological conditions with immunosuppressive treatment	Pathological conditions that require immunosuppressive therapy	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
XII.	HIV Infection	CD4<350 cells/mL	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	May return in Non-COVID areas	Complete reinstatement
XIII.	Cancer	With chemotherapy treatment in the last month	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	Complete reinstatement
XIV.	Comorbidities combinations	Two or more comorbidities that comply with the vulnerability value	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	Stays at home (teleworking)	Complete reinstatement
XV.	Comorbidities combinations	Two or more comorbidities that do not comply with the vulnerability value	Complete reinstatement	Complete reinstatement	Complete reinstatement	Complete reinstatement

La información contenida en este Boletín no debe ser tomada como una opinión legal, o sea considerada como un consejo profesional de COUNSELORS INTERNATIONAL ABOGADOS, S.C. / COUNSELORS INTERNATIONAL, INC. Si necesita ayuda adicional o si tiene alguna duda acerca de esta información, favor de ponerse en contacto con: Baldomero Rodríguez Tapia, balrodriguez@counselors.com.mx, Jorge O. Pérez Gutiérrez, jperez@counselors.com.mx, Sergio B. Bustamante, sbustamante@counselors.com.mx, Mauricio Hernández, mhernandez@counselors.com.mx, Fernando Villagrana, fvillagrana@counselors.com.mx, Jessica García, jgarcia@counselors.com.mx, Jorge Antonio Pérez Cavazos, japerez@counselors.com.mx, Sandra Ibáñez, sibanez@counselors.com.mx, y/o Valeria Villalobos, vvillalobos@counselors.com.mx

Se han hecho todos los esfuerzos para hacer esta traducción al Inglés lo más preciso posible y es sólo para propósitos de información.

The information contained in this Bulletin shall not be relied as a legal opinion, or considered as a professional advice of COUNSELORS INTERNATIONAL ABOGADOS, S.C. / COUNSELORS INTERNATIONAL, INC. If you require additional assistance or if you have any doubt about this information, please contact: Baldomero Rodríguez Tapia, balrodriguez@counselors.com.mx, Jorge O. Perez Gutierrez, jperez@counselors.com.mx, Sergio B. Bustamante, sbustamante@counselors.com.mx, Mauricio Hernandez, mhernandez@counselors.com.mx, Fernando Villagrana, fvillagrana@counselors.com.mx, Jessica Garcia, jgarcia@counselors.com.mx, Jorge Antonio Perez Cavazos, japerez@counselors.com.mx, Sandra Ibanez, sibanez@counselors.com.mx, y/o Valeria Villalobos, vvillalobos@counselors.com.mx

All efforts have been made to make this translation to English as accurate as possible and it is for information purposes only.